



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 26] नई दिल्ली, दिसम्बर 16—दिसम्बर 22, 2012, शनिवार/अग्रहायण 25—पौष 1, 1934
No. 26] NEW DELHI, DECEMBER 16—DECEMBER 22, 2012, SATURDAY/AGRAHAYANA 25—PAUSA 1, 1934

इस भाग में अलग पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2012

का.नि.आ. 107.—आईसी-39099एक्स कर्नल वीरेन्द्र रावत के त्यागपत्र दिए जाने और जनरल अफसर कमार्डिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा उसकी स्वीकृति के कारण छावनी बोर्ड, लैन्सडॉन की सदस्यता में एक रिक्त हुई है। केंद्रीय सरकार छावनी अधिनियम, 2006 (2006 का 41) की धारा 12 की उपधारा (8) के अनुसरण में उक्त सारणी के स्तंभ (3) में की गई तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट तारीख को अफसर कमार्डिंग, लैन्सडॉन स्टेशन द्वारा लिखित आदेश द्वारा नामनिर्दिष्ट, नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट सेना अफसर को उक्त अधिनियम की धारा 12 की उपधारा (5) के खंड (च) के अधीन उसे प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में छावनी बोर्ड, लैन्सडॉन के नामनिर्दिष्ट सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है, अर्थात् :—

क्रम सं.	नामनिर्दिष्ट सदस्यों के नाम	नामनिर्देशन की तारीख
(1)	(2)	(3)
1.	आईसी-49703एल कर्नल एम. एस. काँग	19 जून, 2012

[फा. सं. 14(1)/2011/डी (क्यूएंडसी)]

एस. के. झा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 12th December, 2012

S.R.O. 107.—Whereas one vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Lansdowne by virtue of resignation of IC-39099X Col Virendra Rawat and acceptance thereof by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command, the Central Government, in pursuance of sub-section (8) of Section 12 of the Cantonments Act, 2006 (41 of 2006), hereby notifies the military officer specified in column (2) of The Table below, nominated by name by order in writing by the Officer Commanding Lansdowne Station on the date specified in the corresponding entry in column (3) of the said Table, in exercise of powers conferred upon him under clause (f) of sub-section (5) of Section 12 of the said Act, as nominated member of Cantonment Board, Lansdowne, namely:—

Sl. No.	Name of the nominated members	Date of nomination
(1)	(2)	(3)
I.	IC- 49703L Lt. Col M.S. Kang	June 19,2012

[F. No. 14(1)/2011/D (Q & C)]

S. K. JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 2012

का.नि.आ. 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, परमर्शद (समन्वय), भारतीय दूतावास, मास्को, भर्ती नियम, 1986 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, परमर्शद (समन्वय), भारतीय दूतावास, मास्को, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, परमर्शद (समन्वय), भारतीय दूतावास, मास्को, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परमर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	-------------------------	---	------------------------	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
परामर्शद (समन्वय), भारतीय दूतावास, मास्को	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसंचितीय	वेतन बैंड-4, (ग्रेड वेतन 8700 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति :— अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह 'क' के ऐसे अधिकारी —</p> <p>(i) जो रक्षा मंत्रालय में कार्यरत हैं और नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ii) जिनके पास रक्षा मंत्रालय में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।</p>

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006, (वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा। सिवाए उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य

(11)

ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय किया गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-48013/1/2010-रक्षा (स्था. I/गुप्त-I)]

के. मुरली, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd December, 2012

S.R.O. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Counsellor (Coordination), Embassy of India, Moscow, Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Counsellor (Coordination), Embassy of India, Moscow, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Counsellor (Coordination), Embassy of India, Moscow, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay band and Grade pay or Pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and that in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/ pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Counsellor (Co-ord.) Embassy of India, Moscow	01*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 plus Grade Pay Rs. 8700	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the All India Services and Central Services Group 'A',—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis working in the Ministry of Defence; and (ii) possessing minimum one year working experience in the Ministry of Defence. <p>Note 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2.—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

4551 50/12-2

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-48013/1/2010-D (Est. I/Gp. I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2012

का.नि.आ. 109.—ग्राम्पति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय आर्डनेंस फैक्ट्री पर्यवेक्षक (भंडार) और भंडारी (समूह 'ग' और अनौद्योगिक काडर) (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्डनेंस फैक्ट्री बोर्ड मुख्यालय स्थापन के सिवाय आर्डनेंस कारखाने संगठन के अधीन आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर कारखाने और अन्य कार्यालयों में अनौद्योगिक काडर से संबंधित पर्यवेक्षक (भंडार) और भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्डनेंस कारखाना-पर्यवेक्षक (भंडार) और भंडारी (समूह 'ग' अनौद्योगिक काडर) (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम, उन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) पर्यवेक्षक (भंडार)	827* (2012)	रक्षा सेवाओं में *कार्यभार के आधार पर ¹ परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. (ग्रेड वेतन समूह 'ग', अनौद्योगिक परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसंचिवाय	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
आवश्यक-10+2				लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय-कंप्यूटर अनुप्रयोग का बुनियादी ज्ञान और जिनके पास इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायन समिति प्रमाण-पत्र विभाग (डीओडीएसीसी) के अनुसार "ओ" स्तर का प्रमाण-पत्र हो।					
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता				प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(10)				(11)	
प्रोन्ति द्वारा			वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे भंडारी, में से प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।		
यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)				(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (परिवीक्षा और पुष्टि को पूरा करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर छनेगी :				लागू नहीं होता।	
1. संयुक्त महाप्रबंधक			—अध्यक्ष		
2. उप-महाप्रबंधक			—सदस्य		
3. उप महाप्रबंधक या संकर्म प्रबंधक			—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भंडारी	*1076 (2012) रक्षा सेवाओं में *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सिविलियन, अनौद्योगिक समूह 'ग', अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				
सीधी भर्ती द्वारा रिक्तियों का 75% रिक्तियों का 25% उन शैक्षिक रूप से अहित समूह "ग" कर्मचारियों में से जिहेने कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो के साथ ही ग्रेड वेतन 1800 रु. में हो और प्रतियोगी परीक्षा (सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा) के आधार पर 10+2 की अहता रखते हों जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	रिक्तियों का 25% उन पात्र विभागीय अध्यर्थियों में से जो कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ ग्रेड वेतन 1800 रु. में हो और प्रतियोगी परीक्षा (सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा) के आधार पर 10+2 की अहता रखते हों जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				
(12)	(13)				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता।				
1. संयुक्त महाप्रबंधक	—अध्यक्ष				
2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप-महाप्रबंधक	—सदस्य				
3. उप महाप्रबंधक या संकर्म प्रबंधक	—सदस्य				
टिप्पणी-1 स्तंभ 6 के अधीन उपदर्शित आयु सीमा भारत सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सभी सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय है।					
टिप्पणी-2 इस अनुसूची के स्तंभ (11) के अधीन प्रतियोगी परीक्षण/परीक्षा को अधिकथित किया गया है। परीक्षा/परीक्षण के संचालन का ढंग कारखानों के महाप्रबंधक या आर्डनेस कारखाना बोर्ड द्वारा विहित किया जाएगा।					
टिप्पणी-3 इस अनुसूची के स्तंभ (11) में उपदर्शित प्रोन्ति केवल स्तंभ (11) में उपदर्शित पोषण श्रेणी से होगी किंतु जहां दो या दो से अधिक पोषक श्रेणियों को आर्डनेस कारखाना बोर्ड द्वारा "पोषक श्रेणी" घोषित किया जाता है, वहां चयन या प्रोन्ति पोषक श्रेणियों में पात्र व्यक्तियों को सम्मिलित ज्येष्ठता सूची से बनाई जाएगी।					
टिप्पणी-4 इन नियमों में समतुल्य "शब्द और इसके परिवर्ती से उसी या अन्य प्रवर्ग में अन्य पद के रूप में वहीं या अनुषंगी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन में कोई पद पर अभिप्रेत होगा। पदों को आर्डनेस कारखाना बोर्ड द्वारा "विनिर्दिष्ट रूप से समतुल्य" के रूप में घोषित करना होगा।					
टिप्पणी-5 इस अनुसूची के स्तंभ (7) के अधीन विहित अहताओं के संबंध में किसी पद के लिए क्या अहता, विहित अहता के समतुल्य है, आर्डनेस कारखाना बोर्ड द्वारा विनिश्चित की जाएगी।					
टिप्पणी-6 नियमों के उपबंधों के निर्वचन के संबंध में आर्डनेस कारखाना बोर्ड, उपयुक्त स्पष्टीकरण जारी करेगा और नियमों के उपबंधों के उचित क्रियान्वयन के लिए उपयुक्त मार्गदर्शक सिद्धांत और अनुदेश जारी करेगा।					

- टिप्पण-7** इन नियमों के प्रयोजन के लिए आर्डनेंस कारखाना बोर्ड, बोर्ड के किसी सदस्य या अपर महानिदेशक आर्डनेंस कारखाना को इस नियमित कोई या सभी शक्तियों का प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत कर सकेगा और इसे उक्त बोर्ड द्वारा प्रयोक्तव्य समझा जाएगा।
- टिप्पण-8** इन नियमों में 'कारखाने के महाप्रबंधक' पद और इसमें परिवर्ती में कारखाना को महाप्रबंधक के समतुल्य होने के लिए आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा घोषित ज्येष्ठ महाप्रबंधक और अन्य स्थापनाओं के प्रमुख सम्मिलित होंगे।
- टिप्पण-9** जब कभी कृत्यकारी आधार पर अपेक्षित हो, किसी ग्रेड या ग्रेडों के समूह में पदों की संख्या को आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा विभिन्न ट्रेडों में विभाजित किया जा सकता है। विभिन्न ट्रेडों में भर्ती या प्रोन्नति के लिए अर्हता की पहचान और अन्य पात्र मानन्द आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा बनाए जाएंगे। जहां पर अधिक्रम में विभिन्न ट्रेडों में विभाजित हैं वहां प्रोन्नति आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा विनियमित स्तर के ट्रेडवार की जाएगी।
- टिप्पण-10** उसी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान में पदों की कुल संख्या के भीतर सेवा की आवश्यकताओं में आर्डनेंस कारखाना बोर्ड प्रवर्ग में जोड़ सकेगा या उप विभाजित कर सकेगा या किसी प्रवर्ग में विलय कर सकेगा। समय-समय पर कृत्यकारी अपेक्षाओं में परिवर्तन के आधार पर उसी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान पर विभिन्न प्रवर्गों में पदों की संख्या को घटा सकेगा। आर्डनेंस कारखाना बोर्ड, उच्चतर वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान में पदों की वही संख्या कम करके निम्न वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान में पदों की संख्या भी जोड़ सकेगा।
- टिप्पण-11** इस अनुसूची के संतंभ-10 में अधिकथित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है)।
- टिप्पण-12** अनुसूची में वर्णित पद कारखाना या इकाई आधारित पद हैं और सभी प्रोत्रियां कारखाने की पोषक श्रेणियों ज्येष्ठता पर आधारित यूनिट से की जाएगी। अनुसूची में उल्लिखित पदों में पदधारी, आर्डनेंस कारखाना संगठन में उसी कारखाने या कार्यालय में सामान्यतः सेवा के लिए दायी होंगे किंतु प्रबंधन के अधिकारों में प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना लोक हित में उन्हें आर्डनेंस कारखाना संगठन के किसी अन्य कारखाना या कार्यालय में उन्हें समतुल्य पदों पर स्थानांतरित किया जा सकेगा।
- टिप्पण-13** सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा पद के बहुत त्वरित प्रोन्नति की पद्धति है और सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति के सभी प्रयोजनों के लिए प्रोन्नति के रूप में माना जाएगा।

[फा. सं. 41(3)/2010-डी (एफ वाई.-II)]

अशोक कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 4th December, 2012

S.R.O. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of "the Ordnance Factories, Supervisor(Stores) and Store Keeper (Group 'C' Non-industrial Cadre) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2003" except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Stores) & Store Keeper belonging to the non-industrial cadre in Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishment under the Ordnance Factories Organisation, except the Ordnance Factory Board Head Quarter Establishment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ordnance Factories, Supervisor (Stores) and Store Keeper (Group 'C' Non-industrial Cadre) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto are indicated in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4551 4912-3

4. Method of appointment, age limit, qualifications, etc.—The method of appointment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
(1) Supervisor (Stores) *(Subject to variation dependent on work load)	827* (2012)	Civilian in Defence Services, Non-Industrial Group 'C', Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Selection	Not applicable		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes		Period of probation, if any			
(7)		(8)		(9)			
Not applicable		Not applicable		Not applicable			
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made				
(10)			(11)				
By promotion			By promotion from Store Keeper in the pay band-1, Rs. 5,200—20,200 plus grade pay Rs. 1900 with minimum eight years of regular service in the grade.				

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :	Not applicable.				
1. Joint General Manager	—Chairman				
2. Joint General Manager or Deputy General Manager	—Member				
3. Deputy General Manager or works Manager	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) Store Keeper 1076* (2012) *(Subject to variation dependent on work load.)	Civilian in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C' Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5,200— 20,200 plus Grade Pay of Rs. 1,900	Not applicable	Not exceeding 27 years.	
(7)	(8)	(9)			
Essential : 10+2	Not applicable	Two years			
Desirable : Basic knowledge of computer application having "O" level certificate as per Department of Electronics Accreditation Committee Certificate (DOEACC).					
(10)	(11)				
75% of the vacancies by direct recruitment. 25% of the vacancies from educationally qualified Group 'C' employees having grade pay of Rs. 1,800 with at least three years regular service and 10+2 qualification on the basis of competitive examination (limited departmental competitive examination), failing which by direct recruitment.	25 % of the vacancies from eligible departmental candidates having grade pay of Rs. 1,800 with at least three years regular service and 10+2 qualification on the basis of competitive examination (limited departmental competitive examination), failing which by direct recruitment.				
(12)	(13)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for completion of probation and confirmation) consisting of —	Not applicable.				
1. Joint General Manager	—Chairman				
2. Deputy General Manager	—Member				
3. Deputy General Manager or works Manager	—Member				

- Note 1 :** The age limits indicated under col.(6) are all relaxable for Government Servants, in accordance with the instructions or orders issued by Government of India.
- Note 2 :** Wherever competitive test/examination has been laid down in Col.(II) of this schedule, mode of conducting the examination/test shall be prescribed by General Manager of the Factory or Ordnance Factory Board.
- Note 3 :** Promotion indicated in col.(11) of this Schedule will only be from feeder(s) grade indicated in col.(11). But where two or more feeder grades are declared to be "feeder grades" by Ordnance Factory Board, selection or promotion will be made from common seniority list of eligible persons in the feeder grades.
- Note 4 :** The words 'equivalent post' and its variants in these rules will mean any post in same or identical pay band and grade pay or pay scale as another post in the same or another category. The posts have to be specifically declared as 'Equivalent' by Ordnance Factory Board.
- Note 5 :** In relation to prescribed qualifications under column (7) of this Schedule the question whether qualification is equivalent to the prescribed qualification for any post shall be decided by the Ordnance Factory Board.
- Note 6 :** Ordnance Factory Board shall issue suitable clarifications regarding interpretations of provisions of rules and shall also issue suitable guidelines and instructions for proper implementation of provisions of rules.
- Note 7 :** For the purpose of these rules, the Ordnance Factory Board may authorise any Member of the Board or an Additional Director General Ordnance Factories to exercise any or all of its powers on its behalf and it shall be deemed to have been exercised by the said Board.
- Note 8 :** In these rules the term "General Manager of the Factory" and its variations shall include Senior General Manager and Head of other establishments declared by Ordnance Factory Board to be equivalent to General Manager of Factory.
- Note 9 :** Wherever required on functional ground the number of posts in any grade or group of grades can be divided in different trades by Ordnance Factory Board. Identification of qualification and other eligibility criteria for recruitment or promotion to different trades shall be made by Ordnance Factory Board. Where posts are divided in different trades in a hierarchy, promotion will be made trade wise to the level decided by Ordnance Factory Board.
- Note 10 :** In the exigencies of the service within the total number of posts in the same pay band and grade pay or pay scale, the Ordnance Factory Board may add to the categories or sub-divide or merge any category or add to and reduce number of posts in different categories on same pay band and grade pay or pay scale, from time to time, on the basis of changes in functional requirements. Ordnance Factory Board may also add number of posts in the lower pay band and grade pay or pay scale by reducing same number of posts in the higher pay band and grade pay or pay scale.
- Note 11 :** Wherever any age limit is laid down in col.(6) of this Schedule the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district & Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
- Note 12 :** The posts mentioned in the Schedule are Factory or Unit based posts and all promotions shall be made from the feeder grades of Factory or Unit based on seniority. The incumbents in the posts mentioned in the Schedule are normally liable for service in the same factory or office in the Ordnance Factories Organisation but without prejudice to the right of the management, in the public interest, to transfer them to equivalent posts in any other factory or office in the Ordnance Factories Organisation.
- Note 13 :** The term limited departmental competitive examination is only a method of fast track promotion and appointment through limited departmental competitive examination shall be treated as promotion for all purpose.

[F. No. 41(3)/2010-D (Fy-II)]

ASHOK KUMAR, Under Secy.